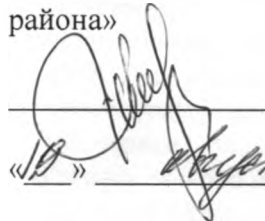


СОГЛАСОВАНО

Председатель совета трудового  
коллектива  
ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского  
района»

  
И.г.Левшина  
«10» августа 2011 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского  
района»

  
  
Е.В. Сажаева  
«19» августа 2011 г.

**Положение  
о системе управления  
профессиональными рисками в  
ГАУ «КЦСОН «Забота»  
Белоярского района»**

## 1. Общие положения

- 1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее – «Положение») устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» (далее – «Работодатель» или «Организация») и процедурам управления профессиональными рисками.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников Организации.
- 1.3. Опасность – это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
- 1.4. Профессиональный риск – это вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
- 1.5. Управление профессиональными рисками – это комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.
- 1.6. Целью управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.  
Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда Работодателя, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.
- 1.7. Показателем ущерба от воздействия профессиональных рисков на работающих является возможное повреждение вреда здоровью.
- 1.8. Система управления профессиональными рисками включает в себя следующие основные элементы:
  - а) политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
  - б) идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков;
  - в) планирование работ по управлению профессиональными рисками;
  - г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
  - д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны Работодателя и его представителей.
- 1.9. Работодатель должен поддерживать в актуальном состоянии систему управления профессиональными рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

## 2. Политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению

- 2.1. Политика Работодателя в области управления профессиональными рисками (далее – «Политика») является частью политики Работодателя в области охраны труда. Политика учитывает:
  - а) виды деятельности, характер и масштабы рисков Работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
  - б) обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;
  - в) обязательства по обеспечению Работодателем законодательных и других нормативных требований, относящихся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников<sup>1</sup>;
  - г) регулярный анализ для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
  - д) свободный доступ к Политике всех работников, включая работников подрядных организаций для ознакомления с ней.
- 2.2. Работодателем определена основная цель в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья – «нулевой травматизм», т.е. отсутствие несчастных случаев на производстве и микроповреждений (микротравм).

<sup>1</sup> Опасностями в данном случае могут являться источники, ситуации или действия с потенциальным вредом в виде травмы или ухудшения состояния здоровья либо их сочетания

- 2.3. Работодатель совместно с работниками принимают все возможные меры по предотвращению травм и недопущению ухудшения состояния здоровья работников в связи с выполняемой ими работой.
- 2.4. При необходимости Работодатель разрабатывает, внедряет и поддерживает в актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее – «Программы»). Указанные Программы могут включать, в том числе:
- установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;
  - технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.
- 2.5. Цели и Программы (при наличии) системы управления профессиональными рисками следует разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.
- 2.6. Работодатель проводит анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях, и, при необходимости, предпринимает меры по их корректировке.

### **3. Требования к планированию работ по внедрению системы управления профессиональными рисками**

- 3.1. Работодатель планирует деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование основывается на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне Работодателя и (или) на уровне его подразделений, и может включать анализ следующей основной исходной информации:
- данные по организационной структуре, штатной численности, видам деятельности, производимых работ на рабочих местах;
  - данные о производственном процессе и оборудовании;
  - результаты анализа производственного травматизма;
  - результаты анализа профессиональных заболеваний;
  - результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;
  - результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков.
- 3.2. Работодатель использует следующие взаимосвязанные процедуры системы управления профессиональными рисками:
- выявление опасностей, оценка и учет вредных и опасных факторов производственной среды (факторов профессионального риска);
  - разработка и обоснование мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;
  - внедрение и контроль исполнения мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;
  - контроль факторов профессионального риска;
  - подготовка корректирующих действий.
- 3.3. Ответственным за организацию работы системы управления профессиональными рисками является руководитель или иное лицо, назначенное приказом Работодателя. Работодатель вправе назначить должностное лицо, ответственное за работу системы управления профессиональными рисками, и наделить его обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии. Ответственный за систему управления профессиональными рисками отчитывается перед Работодателем о работе системы для анализа ее функционирования и использования в качестве основы для улучшения системы.
- 3.4. Работодатель вправе назначить должностных лиц, ответственных за проведение идентификации опасностей<sup>2</sup> и оценки рисков<sup>3</sup> на имеющихся у Работодателя рабочих местах и (или) привлечь для идентификации опасностей и оценки рисков третьих лиц.

<sup>2</sup> Под идентификацией опасностей понимается процесс признания того, что опасность существует, и определение ее характеристик

<sup>3</sup> Под оценкой рисков понимается процесс оценивания риска, связанного с опасностью, принимающий во внимание полноту всех существующих средств управления и позволяющий решить вопрос о том, является ли риск приемлемым или нет

- 3.5. Работодатель вправе назначить должностных лиц, ответственных за проведение внутреннего аудита (анализа) системы управления профессиональными рисками и (или) привлечь для проведения аудита (анализа) третьих лиц.
- 3.6. Работодатель при необходимости создает орган управления (координационный совет), обеспечивающий проведение анализа функционирования системы управления профессиональными рисками и выработку взвешенных управленческих решений.

## 4. Методика оценки профессиональных рисков

### 4.1. Методы идентификации опасностей

- 4.1.1. При выборе метода оценки уровней профессиональных рисков учитываются различные факторы, в том числе, доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, сложность метода.
- 4.1.2. Методы оценки профессиональных рисков по масштабам применения разделяются на используемые для всей организации в целом, используемые на уровне отдельного проекта или структурного подразделения и используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования.
- 4.1.3. Для оценки уровня профессиональных рисков Работодатель может использовать следующие методы:
- а) Контрольные листы;
  - б) Матричный метод, в т.ч. на основе балльной оценки;
  - в) Анализ «галстук-бабочка» (Bow Tie Analysis);
  - г) Анализ причинно-следственных связей;
  - д) Метод анализа сценариев;
  - е) Метод анализа «дерева решений»;
  - ж) Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis);
  - з) Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности;
  - и) Анализ опасности и критических контрольных точек;
  - к) Исследование HAZOP;
  - л) Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT);
  - м) Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA - Human Reliability Assessment);
  - н) Оценка риска получения профессионального заболевания;
  - о) Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»).
- 4.1.4. Работодатель может использовать указанные методы в совокупности, или ограничиться одним методом, если это решает цели и задачи в области управления профессиональными рисками. При этом использование методов может применяться как на этапе идентификации опасностей, так и после их идентификации.

### 4.2. Критерии, используемые при оценке рисков

- 4.2.1. При оценке профессиональных рисков в соответствии с методами идентификации опасностей определяются следующие критерии, используемые при расчете и оценке рисков:
- 4.2.1.1. Критерии для расчета общих рисков:
- Категория частоты выявления профзаболеваний ( $K_p$ ).
  - Категория тяжести выявленного профзаболевания ( $K_T$ ).
  - Категория риска получения профессионального заболевания и срочность мероприятий по снижению риска.
  - Категория тяжести общего травматизма ( $K_{ТО}$ ).
- 4.2.1.2. Критерии для расчета индивидуальных рисков:
- Вероятность возникновения риска.
  - Степень тяжести воздействия на жизнь и здоровье.
  - Классификатор опасностей.
- 4.2.2. Цифровые показатели каждого критерия, а также итоговые значения отражаются в **Отчете об оценке профессиональных рисков** (далее – «Отчет»).
- Отчет состоит из непосредственно Отчета и приложения к нему.
- 4.2.3. В непосредственно Отчете отражается:

- а) сведения о Работодателе;
  - б) методы, используемые при оценке профессиональных рисков на момент составления Отчета;
  - в) цифровые значения, используемые при оценке профессиональных рисков, с учетом видов деятельности и места расположения Работодателя;
  - г) классификатор опасностей.
- 4.2.4. В приложении к Отчету отражается:
- а) общие риски, свойственные работодателю в целом или его обособленным подразделениям, в том числе:
    - коэффициент общего травматизма;
    - риск возникновения профессионального заболевания (И<sub>ПЗ</sub>);
    - риск возникновения чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера (Р<sub>ЧС</sub>);
    - категория риска Работодателя (Р);
  - б) перечень рабочих мест, в отношении которых проводилась оценка профессиональных рисков
  - в) индивидуальные карты оценки рисков идентифицированных опасностей на рабочих местах (далее – «ИКОР»). В ИКОР указываются индивидуальные риски:
    - опасности, воздействующие на работающих на данном рабочем месте, с разделением по группам опасностей;
    - опасные события, которые могут произойти вследствие наличия опасностей
    - возможный результат этого события;
    - вероятность возникновения указанного события;
    - степень возможного причинения вреда здоровью (наиболее возможного);
    - итоговый уровень риска опасности;
    - меры по управлению рисками (общие и специальные).

4.2.5. **Общие риски** характерны для всех сотрудников Организации (обособленного подразделения), а также для третьих лиц, производящих работы на территории Организации (обособленного подразделения Организации).

4.2.6. Расчет коэффициента общего травматизма (К<sub>ТО</sub>) производится по формуле:

$$K_{TO} = K_{CH} \times K_{CT}, \text{ где}$$

$K_{CH}$  – это коэффициент частоты несчастных случаев на среднесписочное число работников за период времени 1 год к условным  $10^4$  человеко-дням.

$K_{CH}$  рассчитан по формуле:  $10^4$  человеко-дней  $\times$  (сумма зарегистрированных микротравм ( $\times 0,1$ ) и несчастных случаев (легких  $\times 1$ , тяжелых  $\times 1,2$ , смертельных  $\times 1,5$ , умноженное на количество пострадавших) за прошедший год (полные 12 месяцев) / численность работников (на 1-е число месяца, в котором производится расчет) / на 12 (месяцев).

$K_{CT}$  – коэффициент тяжести производственного травматизма (исходя из продолжительности утраты трудоспособности).

$K_{CT}$  рассчитан по формуле: продолжительность дней утраты трудоспособности при всех несчастных случаях, произошедших за прошедший год (полные 12 месяцев) / численность сотрудников (на 1-е число месяца, в котором производится расчет).

В случае наличия у Работодателя смертельного несчастного случая продолжительность утраты трудоспособности считается эквивалентной 120 календарным дням на 1 погибшего.

При этом следует учитывать, что при отсутствии несчастных случаев у Работодателя за прошедший год данный коэффициент будет равен 0. Количественный показатель данного коэффициента свидетельствует лишь об устойчивом добросовестном поведении Работодателя, но не исключает полностью возможность получения травмы на производстве.

У Работодателя коэффициент общего травматизма может относиться к одной из следующих категорий: незначительной, допустимой, умеренной, высокой, крайне высокой.

Это предполагает следующую срочность мероприятий по снижению травматизма:

Категория	Меры
Незначительная	Срочные меры не требуются
Допустимая	Требуются общие меры по управлению общими рисками
Умеренная	Требуются общие и специальные меры по управлению общими рисками; контроль их реализации
Высокая	Требуется регулирование в сфере профилактики травматизма посредством ежемесячного мониторинга имеющихся рисков на предмет их появления и(или) изменения в сторону увеличения
Крайне высокая	Работы, повлекшие увеличение данного коэффициента, необходимо прекратить до устранения риска травматизма. Допуск до таких работ производится посредством наряда-допуска или иных специальных разрешений

4.2.7. Оценка риска возникновения профессионального заболевания определена по индексу профзаболеваемости ( $I_{ПЗ}$ ), рассчитанному по формуле:

$$I_{ПЗ} = (K_P \times K_T)^{-1}, \text{ где}$$

$K_P$  – это категория частоты выявления профзаболевания;

$K_T$  – это категория тяжести выявленного профзаболевания.

Индекс профзаболеваемости учитывает вероятностную меру риска и степень тяжести профзаболевания в виде интегрального показателя, лежащего для одного профзаболевания в пределах от 0,067 до 1,0. По индексу профзаболеваемости определяется категория профессионального риска и определяется срочность мер по его снижению.

У Работодателя индекс профзаболеваний может иметь одно из следующих значений:

$I_{ПЗ}$	Срочность мероприятий по снижению риска
Риск отсутствует	Срочные меры не требуются
Пренебрежимо малый (переносимый) риск	Срочные меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите <sup>&lt;*&gt;</sup>
Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
Средний (существенный) риск	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки
Высокий (непереносимый) риск	Требуются неотложные меры по снижению риска
Очень высокий (непереносимый) риск	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска
Сверхвысокий риск и риск для жизни, присущий данной профессии	Работы должны проводиться только по специальным регламентам <sup>&lt;***&gt;</sup>

4.2.8. Оценка риска возникновения чрезвычайной ситуации ( $R_{ЧС}$ ) природного или техногенного характера определена на основе ГОСТ Р 22.2.02-2015 по формуле:

$$R_{ЧС} = R_C \times V_{ПР}, \text{ где}$$

$R_C$  – это показатель значения допустимого риска по субъекту РФ

$V_{ПР}$  – это вероятностей возникновения техногенных ЧС после аварии для различных объектов и типов производств.

4.2.9. Категория риска работодателя (в рамках риск-ориентированного подхода) устанавливается по значению показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда ( $P$ ), определенного в соответствии с критериями, указанными в Постановлении Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230.

4.2.10. Общие риски могут изменяться в будущем вне зависимости от индивидуальных рисков. Изменение общих рисков является изменением условий труда. В случае изменения общих рисков необходимо проводить дополнительные мероприятия:

- оформление протокола переоценки профессиональных рисков;
- внесение изменения в Приложение к отчету;
- ознакомление работников с новыми результатами оценки профессиональных рисков.



В случае изменения хотя бы одной из следующих категорий в сторону увеличения: коэффициент общего травматизма; риск возникновения профессионального заболевания ( $I_{ПЗ}$ ); риск возникновения чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера ( $P_{ЧС}$ ); категория риска Работодателя ( $P$ ) – требуется проведение всех указанных в настоящем пункте мероприятий. В случае изменения всех из вышеуказанных категорий в сторону уменьшения – требуется оформление протокола переоценки профессиональных рисков и внесение изменений в Приложение к отчету (ознакомление работников в данном случае не является обязательным мероприятием).

4.2.11. **Индивидуальные риски** свойственны каждому отдельно взятому рабочему месту. Оценка опасностей производится с учетом следующих характеристик: вероятность возникновения, степень тяжести воздействия (возможных последствий) на жизнь и здоровье.

По итогам анализа выполняемых работ, используемого оборудования и иных показателей производится выявление опасностей, которые условно разделены на группы. Опасности оцениваются по вышеназванным характеристикам, после чего определяется уровень риска по каждой опасности.

Условно уровень риска можно определить в виде следующей таблицы:

Тяжесть \ Вероятность	1	2	3	4
0	0	0	0	0
1	1	2	3	4
2	2	4	6	8
3	3	6	9	12
4	4	8	12	16

4.2.12. Группы опасностей включают в себя опасности, однородные по характеру своего возникновения и (или) воздействия на работника.

Группа «Нарушения требований охраны труда Организатором производства» включает нарушения работодателем государственных нормативных требований охраны труда в течение последних 12 месяцев, а также опасности, связанные с организационными недостатками. В данную группу могут быть включены результаты внутренних и внешних аудитов на предмет соблюдения работодателем трудового законодательства, в том числе государственных нормативных требований охраны труда.

Группа «Нарушение требований охраны труда работником» включает нарушения работником нормативных требований охраны труда, выявленные за последние 12 месяцев. В данную группу могут быть включены результаты внутренних и внешних аудитов на предмет соблюдения работодателем трудового законодательства, в том числе государственных нормативных требований охраны труда. С учетом человеческого фактора показатель вероятности данной группы не может быть менее 1 (единицы).

Группа «Опасности, связанные с производственной средой» включает опасности, связанные организацией и месторасположением рабочего места, которые могут влиять на работника вне зависимости от производимых им работ и видов производственных процессов, связанных с трудовой деятельностью работника.

Группа «Опасности, связанные с производственными процессами» включает опасности, связанные с производственными процессами, в которых задействован работник и (или) которые могут повлиять на трудовую деятельность работника.

Группа «Опасности, связанные с трудовыми процессами» включает опасности, связанные с трудовыми действиями, которые совершает работник. В данной группе опасностей наиболее значимым является учет человеческого фактора, в т.ч. при соблюдении требований охраны труда, установленных законодательством и локальными нормативными актами Работодателя.

Группа «Аварии и отказы оборудования» включает возможность возникновения аварий, в том числе техногенных и природного характера, отказов в работе оборудования при его эксплуатации и обслуживании.

4.2.13. Меры по управлению рисками разделены на группы: общие и специальные.

Общие меры по управлению рисками являются минимальным перечнем мероприятий, выполнение которых необходимо в целях соблюдения государственных нормативных требований охраны труда. Указанные мероприятия проводятся Работодателем при необходимости их проведения в соответствии с трудовым законодательством, государственными нормативными требованиями охраны труда, локальными нормативными актами Работодателя.

К специальным мерам управления рисками относятся меры, применяемые к характерным особенностям работы, к индивидуальным опасностям на данном рабочем месте с незначительным и (или) значительным уровнем риска.

Специальные меры по управлению рисками указываются в карте оценке рисков согласно приведенным значениям.

Обозначение	Уровень риска	Значение (вероятность x тяжесть)	Необходимые мероприятия
	Приемлемый	от 0 до 1	Требуется соблюдение общих требований по безопасности и охране труда (общих мер по управлению рисками)
	Незначительный	от 2 до 4	При необходимости могут быть определены меры управления рисками
	Значительный	от 6 до 9	Требуется определение мер управления рисками
	Критический	от 12 до 16	Необходимо прекратить работы, связанные с указанным риском, до устранения причин

При отсутствии необходимости определения специальных мер по управлению рисками (в случае наличия только приемлемых рисков), когда для исключения воздействия риска достаточно только общих мер, опасность, опасное событие и возможный результат вследствие воздействия этой опасности в ИКОР не включаются.

При критическом уровне риска Работодатель прекращает работы, связанные с таким риском, до устранения причин установления такого уровня риска, либо производит соответствующие работы по нарядам-допускам.

В процессе деятельности индивидуальные риски могут изменяться в зависимости от различных факторов. Итоговый показатель индивидуального риска в зависимости от изменения вероятности возникновения риска и степени тяжести воздействия риска на жизнь и здоровье может как снизиться, так и повыситься.

## 5. Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками

5.1. Работодатель в рамках системы управления профессиональными рисками обеспечивает функционирование следующих процедур:

- а) обучение и подготовка персонала;
- б) идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков;
- в) управление профессиональными рисками;
- г) документирование системы управления профессиональными рисками;
- д) информирование работников и их участие;
- е) подготовка к аварийным ситуациям и реагирование на них.

### 5.2. Обучение и подготовки персонала

5.2.1. Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

5.2.2. Работодатель обеспечивает, чтобы любое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, являлось компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки.

5.2.3. Работодатель учитывает требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:



- а) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
  - б) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками<sup>4</sup>;
  - в) организация и проведение внутренних аудитов;
  - г) допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков, как связанные с повышенной опасностью (значительный или критический риск).
- 5.2.4. При подготовке работников должны учитываться функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций<sup>5</sup>. В подготовку персонала включается материал по следующим вопросам:
- а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;
  - б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;
  - в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, Политики в области управления профессиональными рисками, принятых Работодателем, а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками.
- 5.2.5. Работодатель обеспечивает повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций, путем ознакомления заинтересованных лиц с условиями труда, рисками для жизни и здоровья, проведением иных мероприятий.

### **5.3. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков**

- 5.3.1. При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков учитываются:
- а) как повседневная (стандартная, обычная), так и редко выполняемая деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
  - б) человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);
  - в) опасности, выявленные как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
  - г) инфраструктура, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
  - д) изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
  - е) проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и фактическая организация работ.
- 5.3.2. Процедура идентификации опасностей обеспечивает:
- выявление, идентификацию и описание имеющихся на рабочем месте опасностей (групп опасностей) с определением потенциального ущерба для безопасных условий труда и здоровья;
  - описание опасных событий, которые могут произойти вследствие воздействия идентифицированных опасностей;
  - возможный результат по итогам возникновения опасного события.
- 5.3.3. Процедура оценки профессиональных рисков должна:
- а) соответствовать сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;
  - б) давать результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;
  - в) в случае сомнений в оценке профессионального риска, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, могут рассматриваться варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении

<sup>4</sup> Под мониторингом системы управления профессиональными рисками понимается процесс постоянного отслеживания показателей (результатов качественных и количественных измерений и оценок выполнения требования настоящего Положения) с целью получения актуальной информации о состоянии условий труда и эффективности работы системы управления профессиональными рисками

<sup>5</sup> Работники и посетители, не состоящие в трудовых отношениях с Работодателем, на территории которого выполняется работа или другая деятельность

которых должны использоваться методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;

- г) при оценивании профессиональных рисков должны рассматриваться все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитываться характер воздействия опасностей по времени.

5.3.4. Оценка профессиональных рисков осуществляется посредством сопоставления результатов анализа с критериями приемлемости рисков.

5.3.5. Работодатель выявляет опасности и оценивает профессиональные риски для здоровья и безопасности работников, связанные с осуществляемыми в организации изменениями в системе управления профессиональными рисками или в деятельности Работодателя в целом, до того, как эти изменения будут реализованы, и обеспечивает учет таких оценок при выборе средств (мер) управления профессиональными рисками.

5.3.6. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков могут проводиться совместно Работодателем и организацией, обладающей компетентным в соответствующих методиках и технических приемах идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков персоналом.

5.3.7. Привлечение работников Организации к процессу идентификации опасностей следует осуществлять в соответствии с п. 4.6 настоящего Положения.

5.3.8. Работодатель документирует выявленные опасности, результаты оценки уровня профессиональных рисков и поддерживает эту информацию в актуальном состоянии.

#### **5.4. Управление профессиональными рисками**

5.4.1. Результаты оценки профессиональных рисков периодически анализируются Работодателем для обоснования принимаемых управленческих решений, касающихся рисков.

5.4.2. При выборе мер по управлению профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих мер по управлению должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- а) устранение риска;
- б) снижения уровня риска;
- в) замена одних рисков другими, менее значимыми;
- г) применение технических средств снижения уровня риска;
- д) применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) административных средств управления рисками;
- е) применение средств индивидуальной защиты (далее – «СИЗ») персонала.

5.4.3. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками Работодатель применяет ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- а) изменения конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- б) применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- в) применение организационных и обучающих мер управления;
- г) использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

5.4.4. Средства оперативного контроля применяются к следующим областям:

- а) работы повышенной опасности (использование методик, инструкций и (или) утвержденных методов работы в зонах повышенной опасности; применение необходимого оборудования; предварительная оценка на соответствие требованиям к работам повышенной опасности, обучение и др.);
- б) применение опасных материалов (условия использования опасных материалов, включая информацию по применению аварийного оборудования; ограничения зон, в которых допускается использование опасных материалов; безопасные условия хранения опасных материалов и контроль доступа; условия предоставления доступа к опасным материалам; экранирование опасных материалов и др.);
- в) использование оборудования и услуг (регулярное техническое обслуживание и ремонт оборудования, его проверка и испытание в целях предотвращения условий, угрожающих безопасности; проверка состояния зданий, сооружений, помещений и поддержание в надлежащем состоянии пешеходных путей, управление движением; предоставление, контроль и техническое

- обслуживание средств индивидуальной защиты; проверка и испытание систем защиты от падений, систем обеспечения электробезопасности, спасательного оборудования, системы блокирующих выключателей, оборудование для обнаружения и тушения пожара, устройства для контроля облучения, системы вентиляции и др., а также погрузочно-разгрузочного оборудования (кранов, погрузчиков, лебедок, и др. подъемного оборудования); проверка полученных товаров, оборудования, услуг, и (периодическая) проверка их характеристик, относящихся к профессиональной безопасности и здоровью работников и др.);
- г) работы, выполняемые работниками других организаций (определение критериев выбора подрядчиков; сообщение требований безопасности и охраны труда подрядчикам; оценка и мониторинг профессиональной деятельности подрядчиков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья; определение требований к посетителям; инструктаж и обучение; предупредительные вывески и наглядные средства предоставления информации; мониторинг поведения посетителей и руководство их работой и др.);
- д) общие меры (поддержание порядка в помещении и техническое обслуживание свободных дорожек для прохода; поддержание тепловой окружающей среды (температура, качество воздуха); поддержание в актуальном состоянии планов действий в аварийных ситуациях; недопустимость употребления наркотиками и алкоголем и т.п.; программы охраны здоровья (программы медицинского обследования и т.п.); программы обучения и повышения осведомленности работников, включая работников внешних организаций, меры контроля допуска и др.
- 5.4.5. Работодатель использует превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдает им предпочтение.
- 5.4.6. При реализации средств управления профессиональными рисками мероприятия должны быть направлены на выполнение законодательных, нормативных и других требований, применимых к Работодателю.
- 5.4.7. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками Работодатель использует, как правило, сочетание различных мер, и не полагается на одну единственную меру.

### **5.5. Подготовка к аварийным ситуациям и реагирование на них**

- 5.5.1. Работодатель в рамках данной процедуры обеспечивает:
- а) выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;
  - б) реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).
- 5.5.2. Работодатель должен реагировать на реально возникшие аварийные ситуации и предупреждать или уменьшать связанные с ними неблагоприятные последствия для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников. Для этого он проводит, где это практически возможно, периодические тренировочные (практические) занятия по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, привлекая к этому, по возможности, соответствующие заинтересованные стороны, представителей служб ГО и ЧС, МЧС и т.д.
- 5.5.3. Работодатель периодически проводит анализ и, при необходимости, пересматривает свою подготовку к аварийным ситуациям и реагирования на них, в особенности после периодических тренировочных (практических) занятий, а также после имевших место аварийных ситуаций.

### **5.6. Документирование системы управления профессиональными рисками**

- 5.6.1. Работодатель поддерживает соответствующую текущему периоду времени документацию системы управления профессиональными рисками, достаточную для обеспечения доказательства того, что данная система внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям настоящего Положения.
- 5.6.2. Документация системы управления профессиональными рисками включает:
- а) локальные нормативные акты, в том числе положения и системе управления охраной труда, о системе управления профессиональными рисками, политику в области охраны труда и политику в области управления профессиональными рисками;
  - б) отчет об оценке профессиональных рисков;
  - в) индивидуальные карты оценки рисков идентифицированных опасностей на рабочем месте;

- г) приказы, распоряжения и иные документы.
- 5.6.3. Работодатель поддерживает документацию в актуальном состоянии путем:
- а) согласования документов на предмет их адекватности до их выпуска;
  - б) анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
  - в) обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
  - г) обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования или в беспрепятственном доступе;
  - д) обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
  - е) предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.
- 5.6.4. Работодатель в рамках данной процедуры обеспечивает ознакомление заинтересованных лиц с законодательными, нормативными и другими требованиями по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применимых к Работодателю законодательных, нормативных и других требованиях должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и работников внешних организаций и других заинтересованных лиц.
- 5.6.5. Перечень рабочих мест, в отношении которых проводится оценка профессиональных рисков, составляется на основании штатного расписания или иного документа, определяющего структуру Организации. Перечень рабочих мест имеет сквозную нумерацию. В соответствии с перечнем рабочих мест составляются индивидуальные карты оценки рисков идентифицированных опасностей на рабочем месте (далее – «ИКОР») для каждого рабочего места в соответствии с перечнем.
- Если в процессе оценки профессиональных рисков до подписания Отчета происходят изменения в структуре Организации, например, из штатного расписания исключаются определенные должности, исключенные рабочие места удаляются из перечня рабочих мест, соответствующая ИКОР теряет актуальность и может не включаться в Отчет. Сквозная нумерация при этом продолжается, а номера исключенных рабочих мест не используются.
- Соответственно, если из штатного расписания было исключено рабочее место, которое в перечне числилось под номером «5», то оно удаляется, в конечном варианте после рабочего места «4» далее следует рабочее место «6». Аналогичная ситуация происходит с ИКОР – после ИКОР № 4 будет следовать ИКОР № 6.
- Все новые рабочие места, добавленные в штатное расписание Организации, вносятся в перечень рабочих мест в конце с последующими порядковыми номерами. Аналогичным образом добавляются и нумеруются ИКОР.
- 5.6.6. В процессе деятельности общие риски могут изменяться в зависимости от различных факторов. Изменение общих рисков является изменением условий труда. В случае изменения общих рисков необходимо проводить дополнительные мероприятия:
- оформления протокола переоценки профессиональных рисков;
  - внесение изменения в Приложение к отчету;
  - ознакомление работников с новыми результатами оценки профессиональных рисков.
- В случае изменения хотя бы одной из следующих категорий в сторону увеличения: общий коэффициент травматизма; риск возникновения профессионального заболевания (ИПЗ); риск возникновения чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера (Рчс); категория риска Работодателя (Р) – требуется проведение всех мероприятий.
- В случае изменения всех из вышеуказанных категорий в сторону уменьшения – требуется оформление протокола переоценки профессиональных рисков и внесение изменений в Приложение к отчету по оценке профессиональных рисков (далее – «Приложение к отчету»).
- В случае изменения общих рисков, данные об изменении утверждаются протоколом переоценки профессиональных рисков. Новые показатели оценки общих рисков отражаются в Приложении к отчету, где указывается номер и дата протокола переоценки профессиональных рисков и ставится подпись Председателя комиссии. При этом новые показатели оценки общих рисков действуют в отношении Организации с даты утверждения (с даты подписания протокола), а предыдущие показатели оценки общих рисков прекращают свое действие датой, предшествующей дате утверждения (дате подписания протокола).

- 5.6.7. В процессе деятельности индивидуальные риски могут изменяться в зависимости от различных факторов.  
При изменении индивидуальных рисков, необходимо изменить ИКОР. При этом карта переоформляется путем изготовления новой ИКОР по аналогичной должности (профессии) с тем же первоначальным порядковым номером; к номеру карты необходимо дописать индекс в виде порядкового номера, указывающего номер редакции индивидуальной карты через «дефис» (например, при первом изменении карты под номером «35», ее номер будет указан как «35-2», при втором изменении «35-3» и так далее). Порядковый номер изменения начинается с «2».  
При изменении индивидуальных рисков в первоначальной ИКОР ставится отметка о переоформлении новой ИКОР с указанием даты переоформления.
- 5.6.8. Работодатель информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах и о риске повреждения здоровья. Работник должен быть в письменном виде ознакомлен с результатами оценки профессиональных рисков (общие риски и индивидуальные риски) в журнале ознакомления работников с результатами оценки профессиональных рисков (за исключением изменений общих и (или) индивидуальных рисков в сторону снижения). Ознакомление может осуществляться иным другим способом, подтверждающим информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах и о риске повреждения здоровья.

### **5.7. Информирование работников и их участие**

- 5.7.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы, Работодатель обеспечивает:
- а) обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями Работодателя, а также с работниками внешних организаций;
  - б) документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.
- 5.7.2. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности.
- 5.7.3. Работодатель информирует работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию, наличие нарядно-допускной системы выполнения работ, и т.п.)
- 5.7.4. Работодатель в рамках информирования работников внешних организаций обеспечивает проведение консультаций на месте выполнения работ на предмет применения системы управления профессиональными рисками.
- 5.7.5. В отношении работников внешних организаций обмен информацией должен включать как минимум:
- а) требования безопасности, относящиеся к посетителям;
  - б) процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
  - в) контроль перемещения;
  - г) контроль доступа и требования по сопровождению.
- 5.7.6. Работодатель создает условия для:
- а) вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:
  - б) привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
  - в) привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
  - г) привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;
  - д) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;
  - е) привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.



- ж) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.
- 5.7.7. Работники обязаны оказывать поддержку политике Работодателя в области управления профессиональными рисками за счет ответственного выполнения обязательств, соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требования настоящего Положения.
- 5.7.8. Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.7.9. Работники при необходимости должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правилам применения средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
- 5.7.10. Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.
- 5.7.11. Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве, микротравм (микротравм).
- 5.7.12. Работники должны знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.
- 5.7.13. Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования (в т.ч. получение микротравм, не влияющих на утрату трудоспособности), или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.
- 5.7.14. Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных законодательством.
- 5.7.15. Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

## **6. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками**

- 6.1. Работодатель обеспечивает контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.
- 6.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:
- а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
  - б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
  - в) мониторинг несоответствий (невыполнений требований) в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
  - г) мониторинг Программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
  - д) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.
- 6.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом. Внутренний аудит (проверка) могут проводиться с привлечением третьих лиц, имеющих соответствующий опыт работы в области охраны труда и необходимую подготовку.
- 6.4. Результаты внутреннего аудита должны быть использованы в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками (действий для



устранения причины обнаруженного несоответствия или другой выявленной нежелательной (негативной) ситуации).

## **7. Требования к процедуре анализа эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны Работодателя и его представителей**

- 7.1. Работодатель обеспечивает анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также результатов предыдущего анализа со стороны Работодателя и его представителей.
- 7.2. Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны Работодателя и его представителей должны быть согласованными с обязательством Работодателя относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровых работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.