



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ПШТ- 2022

стр.1 из 28 Экземпляр № 1

Согласовано:

Председатель СТК ГАУ «КЦСОН «Забота»

Белоярского района»

« 07 » апреля 2022 г.

О.Ю.Баранова О.Ю.Баранова

Утверждено

Приказом директора

№ 65 от « 07 » апреля 2022г.

**ПРОГРАММА
ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

2022-2024 год



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.2 из 28 Экземпляр № 1

Содержание

1.	Область применения и назначения	4
2.	Нормативные ссылки	4
3.	Основные понятия, основные сокращения и их полные наименования	4-5
4.	Общие положения	5-6
5.	Паспорт программы «Нулевой травматизм»	7-8
6.	Цели и задачи программы	8-9
7.	Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы	9
8.	Перечень мероприятий программы	9
9.	Обоснование ресурсного обеспечения программы	10
10.	Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками	10
11.	Оценка уровня реализации программы	10-11
12.	Лист ознакомления	



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.3 из 28 Экземпляр № 1

Предисловие

1. Разработчик: Специалист по охране труда М.Г.Червинская
2. Документ введен впервые.



1. Область применения и назначения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, регулирующими вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, прав работников на охрану труда в ГАУ КЦСОН «Забота» Белоярского района» (далее – Учреждение).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников учреждения в процессе их трудовой деятельности.

2. Нормативные ссылки

2.1. В программе использованы ссылки на:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022)

- подпрограмму 6 «Управление охраной труда и развитие социального партнерства» государственной программы «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП.

3. Основные понятия, основные сокращения и их полные наименования

3.1. Для целей настоящей программы применяются следующие основные понятия

(таблица 1)

Специальная оценка условий труда	комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, и оценке уровня их воздействия на работника, с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов, и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения спецоценки, устанавливаются классы условий труда на рабочих местах
Охрана труда	система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовое, социально-экономические, организационно-технические,



	санитарно- гигиенические, лечебно- профилактические мероприятия
Условия труда	совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывает влияние на работоспособность и здоровье работников.
Вредные производственные факторы	его воздействие может привести к профессиональному заболеванию работника.
Опасные производственные факторы	его воздействие может привести к травме ли смерти работника.
Безопасные условия труда	условия, при которых воздействие на работников вредных или опасных факторов исключено, либо уровень их воздействия не превышает установленных норм.
Средства индивидуальной и коллективной защиты (СИЗ)	технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействий на работников вредных или опасных факторов, защита от загрязнения.

3.2. В настоящей Программе применяются следующие сокращения и их полные наименования, которые представлены в таблице 1:

Таблица 2

№	Сокращение	Полное наименование
1	2	3
1.	Учреждение	государственное автономное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района»
2.	Программа	программа «нулевого травматизма»
3.	СОУТ	специальная оценка условий труда
4.	СИЗ	Средства индивидуальной и коллективной защиты

4. Общие положения

4.1. Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в учреждении.



4.2. Программа способствует унификации программных документов в учреждении и служит основой для их разработки.

4.3. Программа является направлением развития учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

4.4. Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в учреждении.

4.5. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

4.7. В программу включены следующие разделы:

- паспорт программы; цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- анализ рисков реализации программы;
- методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

- титульный лист;
- паспорт;
- содержательную часть;
- приложения.

4.8. Данная программа используется в качестве методической основы для ее разработки полностью или частично, адаптирована с учетом специфики производственной деятельности учреждения, ее внутренних стандартов в области охраны труда.



5. Паспорт программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа ГАУ «КЦСОН «Забота» Белярского района» «Нулевой травматизм» 2022-2024 г.г
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 65 от 07.04.2022г.
Цели	<ol style="list-style-type: none">1.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) учреждения);2. Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте.3. Обеспечение соответствия зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда и пожарной безопасности.4. Предотвращение несчастных случаев в учреждении.
Задачи	<ol style="list-style-type: none">1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;2. Недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.4. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.5. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.6. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.7. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none">1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).2. Коэффициент частоты производственного травматизма



	со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2022 – 2024 г.г.
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 236 423 757,00 тыс. руб., в том числе по годам: 2022год - 78 807 919,00; 2023год - 78 807 919,00; 2024год - 78 807 919,00;

6. Цели и задачи программы

6.1. Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь "золотых правил") концепции "Нулевого травматизма", реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.1. Семь "Золотых правил" концепции "Нулевого травматизма":

- 6.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
- 6.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
- 6.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;
- 6.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 6.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 6.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

6.2. Целями программы являются:

- 6.2.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) учреждения);
- 6.2.2. Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте.



6.2.3. Обеспечение соответствия зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда и пожарной безопасности.

6.2.4. Предотвращение несчастных случаев в учреждении.

6.3. Задачи программы являются:

6.3.1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;

6.3.2. Недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;

6.3.3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

6.3.4. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

6.3.5. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

6.3.6. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.

6.3.7. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

7. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

7.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

7.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

8. Перечень мероприятий программы

8.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

8.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

8.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.



9. Обоснование ресурсного обеспечения программы

9.1. Общий объем финансирования программы составляет 236 423 757,00 тыс. руб., в том числе по годам:

2022 год - 78 807 919,00 тыс. руб;

2023 год - 78 807 919,00 тыс. руб;

2024 год - 78 807 919,00 тыс. руб;

9.2. Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджет Свердловской области и собственные средства учреждения.

10. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

10.1. При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

* СОУТ;

* Проведение медосмотров;

* Закупка СИЗ;

* Закупка обезвреживающих и смывающих средств;

* Не достижение ожидаемых результатов по причине отсутствия финансовых средств.

10.2. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

11. Оценка уровня реализации программы

11.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

11.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

11.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:



$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} * 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го показателя.



Приложение 1
к программе "Нулевой травматизм"

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач
программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: Кч = (Кпостр x 1000) / Краб , где Кч – коэффициент частоты производственно-го травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчет на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой	0	0	0	0



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.13 из 28 Экземпляр № 1

		трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работа-ющих в отчетном году				
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: Кчсм = (Кпсм x 1000) / Краб , где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на	0	0	0	0



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.14 из 28 Экземпляр № 1

		производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: ПЗ = (Кпз x 10000) / Краб , где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными	Значение показателя рассчитывается по формуле: Увр = Кврв / Ксч x 100% ,	0	0	0	0



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.15 из 28 Экземпляр № 1

	условиями труда, в среднесписочной численности работников	где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году				
--	---	--	--	--	--	--



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ПШТ- 2022

стр.16 из 28 Экземпляр № 1

Приложение 2
к программе "Нулевой травматизм»

**ПЛАН
мероприятий по снижению производственного травматизма и улучшений
условий труда в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
I. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в учреждении			
1.1.	Анализ нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования по обеспечению безопасности жизнедеятельности в учреждении	Постоянно	Комиссия по охране труда Специалист по охране труда
1.2.	Введение, пересмотр, актуализация, обновление и изменение локальных нормативных актов учреждения, содержащих структуру системы управления охраной труда СУОТ, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения учреждения и конкретного исполнителя	1,2 квартал	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда
1.3.	Проведение специальной оценки условий труда и реализация мероприятий, разработанных на основе ее результатов, направленных на создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда	Май 2022 г.	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда
1.4.	Обеспечение наличия НПА по охране труда в соответствии с перечнем, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и т.д.); - размещение НПА по охране труда в соответствии с перечнем на официальном сайте учреждения	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда Программист
1.5.	Обеспечение ежегодной подачи в Фонд социального страхования заявок на финансирование мероприятий по профилактике производственного травматизма и	Ежеквартально	Главный бухгалтер



	профессиональной заболеваемости за счет средств фонда обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, их защиту и реализацию		
1.6.	Включение вопросов информирования работников по вопросам предупреждения и профилактики распространения ВИЧ/СПИДа в коллективные договоры	В течение года	Специалист по кадрам, специалист по охране труда
1.7.	Участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда – 28 апреля. Проведение месячника охраны труда	Ежегодно Апрель	Комиссия по охране труда Специалист по охране труда
2. Организация работы службы охраны труда и повышение эффективности ее профилактической работы по предупреждению производственного травматизма			
2.1.	Утверждение состава Комиссии по охране труда, назначение ответственного за организацию работы по охране труда		Директор
2.2.	Проведение периодического анализа производственного травматизма, разработка и реализация плана профилактических мероприятий по устранению причин несчастных случаев	Декабрь	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда
2.3.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда, выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда	Ежемесячно	Комиссия по охране труда Специалист по охране труда
2.4.	Проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием ответственного лица по охране труда, уполномоченного совета трудового коллектива проверок: - обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования; -автотранспорта;	1 раз в квартал 2 раза в год 1 раз в	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда



	<p>- средств коллективной; - индивидуальной защиты работников;</p> <p>-состояния санитарно – технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда и пожарной безопасности</p>	<p>полгода</p> <p>1 раз в квартал</p> <p>ежемесячно</p>	
2.5.	Согласование с председателем совета трудового коллектива разрабатываемой в учреждении документации в части требований охраны труда	Постоянно	Специалист по охране труда
2.6.	Организация совещаний по охране труда по результатам контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах, функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма	1 раз в квартал	Специалист по охране труда
	Своевременное принятие мер к устранению причин и условий, ухудшающих условия труда, а также представляющих опасность для жизни и здоровья работников на их рабочем месте.		
3. Подготовка работников по охране труда			
3.1.	Пересмотр и актуализация программ проведения вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	1,2 квартал	Специалист по охране труда
3.2.	Обновление уголка по охране труда, наглядной агитации по охране труда	В течение года	Специалист по охране труда
3.3.	Организация и совершенствование проведения инструктажей по охране труда (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого) на основе внедрения современных технологий обучения (интерактивных видео инструктажей, презентаций на основе использования компьютерной технологий и т.д.)	Постоянно	Специалист по охране труда Руководители структурных подразделений
3.4.	Разработка и внедрение программного комплекса предназначенного для автоматизации процессов организации и учета обучения и проверки знаний работников в области охраны труда и пожарной безопасности а также формирования необходимой отчетной	4 квартал	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда



	документации		Программист
3.5.	Организация обучения работников оказанию первой доврачебной помощи	Июль	Специалист по охране труда
3.6.	Организация: - обучения работников, выполняющих работы, к которым нормативными правовыми актами предъявляются повышенные требования безопасности труда; - проведение инструктажа по охране труда для неэлектротехнического персонала I группы по электробезопасности; - стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда	Ежегодно декабрь	Специалист по охране труда Ответственный за электрохозяйство
3.7.	Оснащение кабинета по охране труда	По необходимости	Специалист по охране труда
3.8.	Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов учреждения в аккредитованных обучающих организациях.	По графику (раз в три года)	Специалист по кадрам
3.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Постоянно	Директор
3.10.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знаний ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Январь	Специалист по охране труда
3.11.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях учреждения	Ежеквартально	Специалист по охране труда Комиссия по охране труда
3.12.	Проведение инструктажей по охране труда, по пожарной безопасности (вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой)	При принятии на работу 1 раз в шесть месяцев По необходимости	Специалист по охране труда Руководители структурных подразделений
4. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников			



4.1.	Организация прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждения	По графику	Специалист по охране труда
4.2.	Организация прохождения предрейсовых и после рейсовых осмотров	Ежегодно	Заместитель директора по АХЧ
4.3.	Организация прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работников	При устройстве на работу	Специалист по охране труда Специалист по кадрам
4.4.	Составление поименного списка лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам	Ежегодно январь	Специалист по охране труда
4.5.	Направление в медицинские учреждения поименных списков работников для прохождения периодических медицинских осмотров	По графику	Специалист по охране труда Специалист по кадрам
4.6.	Организация прохождения диспансеризации работников учреждения	По графику	Специалист по охране труда
4.7.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	По графику	Заместитель директора по АХЧ
4.8.	Получение от медицинской организации заключительного акта о прохождении медицинского осмотра и направление его в Роспотребнадзор г. Асбеста, г. Заречный	По окончании осмотра	Специалист по охране труда
5. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков			
5.1.	Включение раздела о профессиональных рисках в трудовой договор работника	При устройстве на работу	Специалист по кадрам
5.2.	Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда (СОУТ) на его рабочем месте и оценки профессиональных рисков	При устройстве на работу	Специалист по охране труда
5.3.	Размещение информации о результатах проведения специальной оценки условий труда в общедоступных местах, на сайт учреждения	Постоянно	Специалист по охране труда Руководители структурных подразделений Программист
6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников			
6.1.	Проведение мероприятий по предотвращению	ежемесячно	Специалист по охране труда,



	возможности травмирования работников из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов		Заместители директора Руководители структурных подразделений
6.2.	Обеспечение рационального использования рабочего времени	Постоянно	Заместители директора Руководители структурных подразделений Специалист по кадрам
6.3.	Обеспечение технологических перерывов для отдыха работников, занятых на работе с компьютерами, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий	Постоянно	Заместители директора Руководители структурных подразделений
6.4.	Поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников через установление рационального режима труда и отдыха.	Постоянно	Заместители директора Руководители структурных подразделений
7. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты			
7.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы и утверждение перечня профессий (должностей) работников и положенных им СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.	Ежегодно декабрь	Заместитель директора по АХЧ
7.2.	Приобретение сертифицированных СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств. Контроль за наличием выдача СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	В течении года по мере необходимости, в соответствии с перечнем	Заместитель директора по АХЧ
7.3.	Организация обучения работников правилам применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели и др.) простейших способах проверки их работоспособности и	При выдаче СИЗ	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда



	исправности, а также тренировок по их применению;	1 раз в год декабрь	
7.4.	Обеспечение проведения испытаний и проверок исправности СИЗ	1 раз в полугодие	Комиссия по охране труда
7.5.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, сушка СИЗ, ремонт и замена)	В соответств ии требования м нормативн ых документо в	Заместитель директора по АХЧ
7.6.	Контроль за правильным применением работниками СИЗ	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ Руководители структурных подразделений
8. Установление и совершенствование процедуры управления профессиональными рисками в рамках СУОТ			
8.1	Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов	Ежегодно	Заместитель директора по АХЧ специалист по охране труда
8.2.	Оценка уровня профессиональных рисков с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций	Ежегодно	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда
8.3.	Снижение уровней профессиональных рисков, применение методов ограничения риска воздействия опасностей на работников; -реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников; -использование средств индивидуальной защиты (содержание территории в чистоте, посыпание песком дорожек во время гололеда, своевременный ремонт оборудования и т.д.)	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.23 из 28 Экземпляр № 1

9. Обеспечение соответствия производственных зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности			
9.1.	Осуществление эксплуатации зданий, сооружений в соответствии с их назначением	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ
9.2.	Поддержание надлежащего технического состояния зданий, сооружений путем организации технического обслуживания зданий, сооружений, эксплуатационного контроля, текущего ремонта зданий, сооружений.	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ
9.3.	Организация дезинсекции, дератизации, внутренней обработки помещений и территории социально-реабилитационного отделения	В соответствии с договором	Зам. директора по АХЧ Заведующий хозяйством Заведующий СРО
10. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте			
10.1	Организация рабочих мест (его оснащение и планировка) с учетом общих эргономических, санитарно-гигиенических требований и требований охраны, установленными Правилами по охране труда для отдельных видов технологических процессов и работ	Постоянно	Директор Заместитель по АХЧ
11. Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков			
11.1	Проведение специальной оценки условий труда, оценка уровней профессиональных рисков; - обеспечение работников, занятых на работах, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; - обучение, инструктаж, проверка знаний по охране труда работников; - проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) и др.	В соответствии с планом	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда Специалист по кадрам
11.2.	Монтаж пожарной сигнализации и системы звукового оповещения о пожаре (ул. Центральная, 2) ;	4 квартал 2022г.	Заместитель директора по АХЧ



	- установка видеонаблюдения (ул. Центральная, 2, Нагорная, 11а).		
11.3.	Дополнение в необходимых местах предупредительных надписей, плакатов и знаков безопасности в помещениях и на территории, обозначение путей эвакуации на случай аварии и пожаров	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ Специалист по охране труда
11.4.	Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление отходов учреждения, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ Заведующий хозяйством
11.5.	Устройство новых отопительных систем в бытовых и обслуживаемых зонах помещений	При наличии финансирования	Заместитель директора по АХЧ
11.6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	В течении года	Заместитель директора по АХЧ
11.7.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе	В течение года	Заместитель директора по АХЧ
11.8.	Устройство тротуаров, на территории организации в целях обеспечения безопасности работников	При наличии финансирования	Заместитель директора по АХЧ
11.9.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов и др.)	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ Заведующий хозяйством
12. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний			
12.1.	Обеспечение ежегодной подачи в Фонд социального страхования заявок на	Ежегодно, в срок	Заместитель директора по АХЧ Главный



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.25 из 28 Экземпляр № 1

	финансирование мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств фонда обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, их защиту и реализацию	до 1 августа	бухгалтер
12.2.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации отчета об их использовании	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ Главный бухгалтер
12.3.	Направление в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации документов, подтверждающих произведенные расходы	В соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер	Заместитель директора по АХЧ Главный бухгалтер
13. Организация контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах, функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и повышение его эффективности			
13.1.	Организация оперативного контроля руководителя работ и других должностных лиц за безопасным состоянием рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов	Постоянно	Заместители директора Руководители структурных подразделений
13.2.	Организация административно-общественного многоступенчатого контроля состояния охраны труда	Постоянно	Директор
13.3.	Организация контроля состояния охраны труда, осуществляемого службой охраны труда	Постоянно	Комиссия по охране труда



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.26 из 28 Экземпляр № 1

14. Привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива

14.1	Создание и обеспечение работы Комиссии по охране труда	Ежегодно	Директор
14.2.	Выборы и создание условий для работы уполномоченных лиц по охране труда	1 раз в три года	Директор
14.3.	Включение в состав комиссий по проведению административно-общественного многоступенчатого контроля состояния охраны труда уполномоченного трудового коллектива	1 раз в три года	Директор

15 Организация и улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда

15.1	Ремонт и оснащение санитарно-бытовых помещений: - душевой; - санитарных комнат	При наличии финансирования	Заместитель директора по АХЧ
15.2.	Создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и медицинских изделий для оказания первой помощи	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ

16. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

16.1.	Проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров	1 раз в квартал	Комиссия по охране труда
16.2.	Изготовление и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов	1 раз в квартал	Заместитель директора по АХЧ
16.3.	Использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ
16.4.	Проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда	Апрель	Программист Специалист по охране труда
16.5.	Стимулирование работников к ведению	В течение	Руководители



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

ППТ- 2022

стр.27 из 28 Экземпляр № 1

	здорового образа жизни: организация «Дней здоровья»	года	структурных подразделений Специалист по охране труда
17. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников.			
17.1.	Устройство помещения для проведения физкультминуток		Заместитель директора по АХЧ
18. Управление внутренней мотивацией работников на соблюдение требований охраны труда			
18.1.	Организация постоянной работы кабинета по охране труда, оснащенного техническими средствами обучения, регулярно обновляемой наглядной агитацией, макетами, необходимой справочной, методической и периодической литературой	Постоянно	Специалист по охране труда
18.2	Включение соблюдение требований охраны труда в показатели премирования должностных лиц и работников		Директор